

## SGモーターズ株式会社 行動計画

SGモーターズ株式会社は、行動憲章にあるように、従業員の多様性を尊重し、一人ひとりがその能力を最大限に発揮できる職場づくりに努め、「良き企業市民」として積極的に社会貢献活動を行うため、下記行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年3月21日 ～ 令和7年3月20日 までの3年間

2. 当社の課題 男性現場のイメージが強く、女性社員数が少ない

3. 内容

目標1： 労働者に占める女性労働者の割合を15.8%以上にする

<対策>

令和4年4月～

- ・採用活動において、女性が活躍できる職場であることをアピールする
- ・整備業務、製造業務共に、既存の職域や業務内容から女性従業員対応可能業務を拡大、また、整備以外の業務での雇用促進を図る
- ・各職階別研修の実施や、資格取得を支援し、社員のキャリアアップを図る
- ・働き方改革に向けた取り組みとして、5日以上の有給取得100%を目指す
- ・国籍・性別関係なく、働きやすい職場に向けてのミーティングを実施し、定着率の向上を目指す

令和5年4月～

- ・既存の職域、業務内容から女性従業員対応可能業務を拡大し雇用促進を図る
- ・前年対策を継続実行する

令和6年4月～

- ・既存の職域、業務内容から女性従業員対応可能業務を拡大し雇用促進を図る
- ・前年対策を継続実行する

目標 2： 従業員全体の残業時間を月平均 20 時間以内にする

<対策>

令和 4 年 4 月～

- ・従業員の残業時間着地予測を計算し、時間管理を強化する
- ・残業時間が増加している拠点には、労務所管部署よりヒアリングを行い、対策を行う
- ・業務の属人化の解消方法を検討する
- ・整備業務の電子化を進め、作業の効率化を推進し、残業時間の抑制を図る

令和 5 年 4 月～

- ・前年度に検討した属人化解消のための取り組みを実施し、残業時間抑制を図る
- ・前年対策を継続実行する

令和 6 年 4 月～

- ・前年対策を継続実行する

以上